

IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 17 marzo 2010 in Genova, tra

EQUITALIA SESTRI S.p.A.

e

le Delegazioni Sindacali:

DIRCREDITO, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, UGL e
UILCA/UIIL

INQUADRAMENTI, RUOLI CHIAVE E PERCORSI PROFESSIONALI

In relazione al profondo cambiamento organizzativo intervenuto che ha portato anche alla definizione di nuovi profili professionali, le parti, secondo le previsioni dell'art. 82 del CCNL del 9.4.2008, individuano i Ruoli Chiave e detti profili professionali correlati ai diversi livelli di responsabilità secondo lo schema allegato, che costituisce parte integrante del presente Accordo, con rimando per le restanti posizioni alle previsioni del C.C.N.L. 9.4.2008 in tema di inquadramenti.

L'attribuzione del Ruolo Chiave comporta un trattamento economico superiore rispetto a quello contrattualmente previsto di € 300,00 per il Ruolo Chiave 1 ed € 450,00 per il Ruolo Chiave 2.

Le Parti convengono inoltre che il confronto sugli inquadramenti dovrà riprendere successivamente alla definizione del modello organizzativo unico di Gruppo o in occasione di un eventuale nuovo Piano Industriale che coinvolga Equitalia Sestri nonché in caso di modifica dell'attuale modello organizzativo aziendale.

Le parti concordano altresì di attivare, entro 30 giorni dalla sottoscrizione del presente Accordo, un confronto per giungere ad uno specifico accordo sui Percorsi Professionali ai sensi dell'art. 82, comma 6 e seguenti del C.C.N.L. 9/04/2008.

L'Azienda anticipa che saranno comunque previsti specifici percorsi professionali per le seguenti figure:

- Addetti all'attività di consulenza diretta all'utenza;
- Ufficiali di Riscossione, in particolare per coloro dedicati all'attività di analisi e ricerca di poste aggredibili attraverso l'esame dei documenti contabili dei contribuenti morosi.
- Lavoratori inquadrati nella 3^a Area Professionale cui è conferita la delega ex art. 41, I comma, del D. Lgs. 13.4.1999, n. 112, e che presenzino alle udienze innanzi al giudice.
- Altre figure che, per le specifiche competenze acquisite, svolgono attività di contenuto professionale che si differenziano rispetto a quelle proprie dell'ufficio/funzione di appartenenza

Gli accessi ai Percorsi avverranno attraverso criteri di selettività connessi alla verifica delle competenze possedute/attitudini dimostrate e saranno improntati a principi di trasparenza, a partire dalla comunicazione al dipendente della sua collocazione rispetto al percorso professionale in cui è inserito.

Nell'ambito della crescita e dello sviluppo delle competenze professionali assume pertanto centralità l'applicazione dell'Accordo sottoscritto in data 21 maggio 2009 in tema di formazione del personale.

EQUITALE S.p.A.

DELEGAZIONI SINDACALI

DIRCREDITO

F.A.B.I.

F.I.B.A./CISL

F.I.S.A.C./CGIL

U.G.L.

U.I.L.C.A./UIL